

処遇改善加算に基づく取組について(情報公表)

本会では、処遇改善加算及び特定処遇改善加算を積極的に取得し、介護職員等の賃金改善、資質の向上、労働環境の整備に取り組んでおります。

障害福祉サービス

【加算取得状況】

施設名	サービス名	処遇改善加算(Ⅰ)	特定処遇改善加算	
			(Ⅰ)	(Ⅱ)
障害者支援施設こくふ	施設入所支援 生活介護 短期入所	○	○ (区分なし)	
障害者支援施設あき	施設入所支援 生活介護 短期入所	○	○ (区分なし)	
障害者支援施設とさ	施設入所支援 生活介護 短期入所	○	○ (区分なし)	
ウィール社	就労継続支援B型	○	○	
ファースト	就労継続支援B型	○	○	
カトレア	就労継続支援B型	○	○	

【職場環境等要件の実施項目】

分類	平成20年10月から現在までに実施した事項
資質の向上	○働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)
労働環境・処遇の改善	○新人福祉・介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター(新人指導担当者)制度等の導入 ○福祉・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入 ○その他:職員給食の実施と給食費の助成
その他	○障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮 ○非正規職員から正規職員への転換

介護サービス

【加算取得状況】

施設名	サービス名	処遇改善加算(Ⅰ)	特定処遇改善加算	
			(Ⅰ)	(Ⅱ)
特別養護老人ホーム 八流荘	介護老人福祉施設	○	○	
	短期入所生活介護	○		○
	介護予防短期入所生活介護	○		○
デイサービスセンター やながれ	地域密着型通所介護	○		○
	総合事業	○		○
ホームヘルプステーションや ながれ	訪問介護	○		○
	総合事業	○		○
小規模多機能型居宅介護 事業所南風	小規模多機能型居宅介護	○		○
	介護予防小規模多機能型居宅介護	○		○

【職場環境等要件の実施項目】

分類	平成20年10月から現在までに実施した事項
資質の向上	○働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)
労働環境・ 処遇の改善	○新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター(新人指導担当者)制度等の導入 ○介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入 ○その他:職員給食の実施と給食費の助成
その他	○介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化 ○地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上 ○非正規職員から正規職員への転換

社会福祉法人土佐厚生会は

働く職員の成長と働きやすさを大切にしています。