

Social Welfare Corporation
Tosakouseikai

採用案内 2020



社会福祉法人 土佐厚生会

社会福祉法人 土佐厚生会は

働く職員の成長と 働きやすさを大切にしています。



歴史ある福祉施設です

土佐厚生会は、昭和 55 年に「子どもから高齢者、障がい者の方々が健康で豊かな生活を送れる社会」を目指して、当時社会福祉施設の少なかった高知県安芸市に設立しました。

現在は、高知県南国市を拠点に、安芸市・土佐市・大豊町で、障害者支援施設や特別養護老人ホーム等、計 18 の事業所を設置し、地域に根差した事業を進めています。

法人理念は「愛情・奉仕・連帯」

福祉サービスを必要とする方が地域社会の一員として、社会・経済・文化活動等に参加し、有する能力に応じた日常生活を営むための適切な支援を行います。

愛情

わたくしたちは、常に環境に優しい、人間に優しい心を持って本業につとめます。

奉仕

わたくしたちは、自由な意思と自発性をもち、福祉の実践に取り組み、福祉社会の実現に努力します。

連帯

わたくしたちは、高齢者や障がい者などが同じ社会の一員として、ともに住める豊かで明るい社会づくりを目指します。

■求める人財

- 1 土佐厚生会の考え方に共感できる
- 2 責任感を持っている
- 3 チームプレイを大切にできる
- 4 チャレンジ精神を持ち自分から行動できる
- 5 現状に満足せず、より良い方向を目指せる
- 6 何事も学ぼうとする意欲がある



■私たちの考え方と仕事

土佐厚生会では、相手の心に働きかけること、寄り添うことを「愛情」。誰かのために自ら率先して行動に移すことを「奉仕」。そして、互いの知識や情報を持ち寄り、ベクトルを合わすことで常にチームで問題解決をはかることを「連帯」といいます。

私たちの仕事は、支援を必要とする方々のお世話をするだけではありません。利用者自らの選択による希望や夢の実現に向けて、一番身近で寄り添うことのできる尊い仕事です。そして、ときには感謝をされたり、自らの成長を実感できたりする、やりがいと将来性のある仕事です。

■働きやすい職場環境

●1カ月の賃金例

モデルケース：介護スタッフ 夜勤月4回

※処遇改善手当は2020年度予定額

《専門卒・介護福祉士資格あり》

基本給154,400円＋資格手当5,000円＋夜勤手当20,000円
＋処遇改善手当24,000円 ＝ 合計203,400円

《大卒・社会福祉士資格あり》

基本給160,800円＋資格手当5,000円＋夜勤手当20,000円
＋処遇改善手当24,000円 ＝ 合計209,800円

各種手当でも充実…通勤手当・住宅手当・扶養手当 など

●安くて美味しいお昼定食300円

温かい味噌汁にご飯と野菜・・・

バランスのよい食事を日替わりで提供

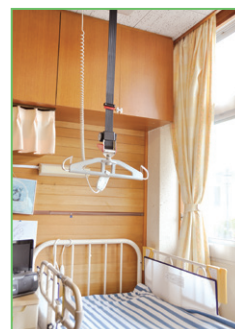


●ワークライフバランスを推進

- ★有休休暇は1時間単位で取得可能。
- ★資格試験日は特別休暇です。
(介護福祉士、社会福祉士、精神保健福祉士、ケアマネ等)
- ★リフレッシュ休暇(永年勤続者)
- ★育児休業・介護休業の取得率100%
- ★育児短時間勤務は法律を上回る制度を導入。
子育てと仕事の両立がしやすい環境です。

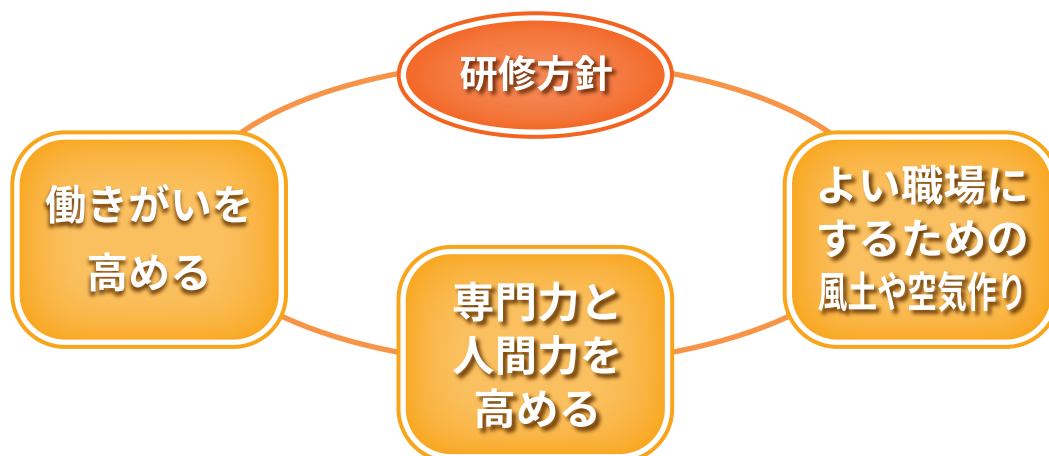
●抱えない介護(ノーリフト)を推進

腰痛は介護スタッフにとって大きな課題です。移乗用リフト、居室や浴室、トイレに吊上式リフトを導入し、抱えない介護を推進しています。



■ 人財育成・キャリアパス

土佐厚生会では、以下の3つを柱として、様々な研修を実施しています。



専門職としての知識や技術を深めることはもちろん、福祉・介護人財として必要な考え方や価値観を磨いていくことを目的としています。

役職や職務レベルなどに応じた多様な研修を実施

階層別研修

役職や勤続年数、個々のスキルレベルなどに応じ、様々な研修を行っています。

法人内だけではなく、各種団体・企業が主催する研修への参加や、外部講師を招いての学習会などを通して視野を広げ、コミュニケーション力や主体性の向上を図ります。

また、自分の性格や価値観、一緒に働く仲間のことについて理解を深め、社会人として、土佐厚生会のスタッフとしてどうあるべきか、自らを振り返る機会にもなっています。



専門職会

定期的に各専門職・部署ごとに集まり、専門力の向上や課題解決に向けた取り組みを行います。

職場内研修

具体的事例についての検討会や、ノーリフト、虐待防止等のテーマに沿った研修を行います。



新規採用職員研修

土佐厚生会の経営理念、職場のルール、また福祉の仕事に携わるにあたり必要な知識・技術を、座学と実践を交えて学びます。

法人の価値観について理解を深め、社会人として、そして土佐厚生会のスタッフとしての自覚と品格を持つとともに、同期のスタッフとの連帯感を深めてもらうことも目的としています。



法人基礎研修

法人理念
職場のルール
コミュニケーション

介護技術研修

ベッドや車いす
などを使って
実践研修

現場研修

各部署で現場体験
施設見学

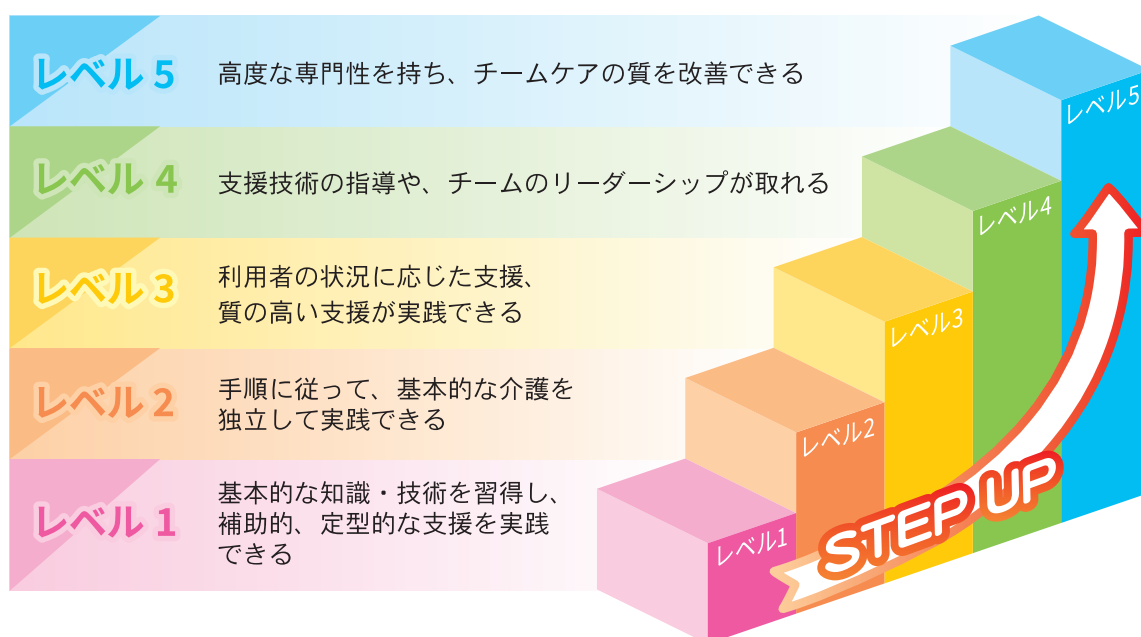
各施設の 現場へ！

先輩スタッフが
サポート

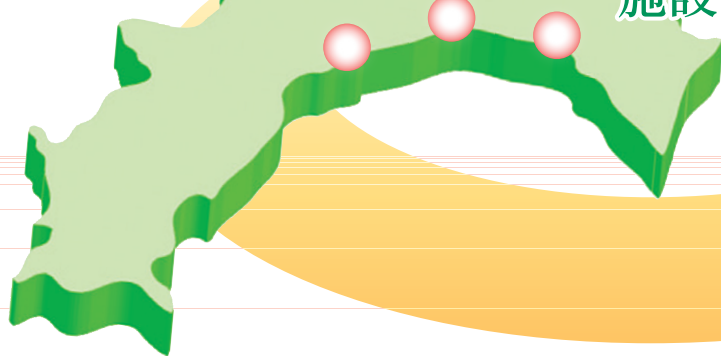


成長を実感できる職場環境

より質の高い支援を提供できる
専門職業人へと成長します。



土佐厚生会は地域のさまざまな福祉ニーズに対応する 施設づくりを行なっています。



法人 DATE

法人設立：昭和55年7月
理 事 長：藤田久雄
事業所数：18 事業所
職 員 数：289 名

土佐厚生会ふくしマップ

【南国市 こくふ福祉の村】

- 障害者支援施設こくふ
- 短期入所事業所こくふ
- 就労継続支援B型事業所ウィール社
- 障害者福祉ホーム コーポラスこくふ
- 国府寮診療所
- 相談支援センターアルペジオ

施設で暮らすことを希望する障がい者には 24 時間を通じた生活介護の場を、働くことを希望する障がい者には仕事の場を。地域住民の一員として自立した生活を希望する障がい者には住居を提供するという誰もが安心に暮らせる施設づくりをおこなっています。



【安芸市 やながれ福祉施設センター】

- 特別養護老人ホームハ流荘
- 短期入所生活介護事業所ハ流荘
- 障害者支援施設あき
- 短期入所事業所あき
- 介護支援センターやながれ
- ホームヘルプステーションやながれ
- 小規模多機能型居宅介護事業所南風
- 安芸療護園診療室

地域の福祉ニーズに対応し、昭和 56 年には老人福祉施設を、昭和 58 年には全国的にも非常に少なく、また、県東部に初めてとなる身体障害者施設を立ち上げました。高齢者から障がい者に至る社会的弱者の方々が健康で、明るく豊かな人生を送っていただける施設づくりを行なっています。



【土佐市 ユートピアとさ】

- 障害者支援施設とさ
- 短期入所事業所とさ
- 就労継続支援B型事業所カトレア

ノーマライゼーションの理念に基づき、障がい者の方が住み慣れた地域で住民の一人として自立した生活を行い、社会・経済・文化などの活動に参加できるよう支援することを目的とした施設づくりを行なっています。



【大豊町 就労継続支援B型ワークセンターファースト】

過疎化や高齢化が進む中山間地域では、多様な福祉ニーズが存在します。しかし、安定した収入が見込めず事業が成り立たないことから、過疎地域に参入する事業者はほとんど存在しません。

土佐厚生会は、福祉ニーズを優先し、地域貢献として障害者就労継続支援事業所を立ち上げ地域に寄り添った事業を行なっています。

■ 障害者支援施設こくふ

〒783-0052 高知県南国市左右山 290-2
 E-mail: kokufu@tosakouseikai.or.jp
 TEL: 088-862-3322
 FAX: 088-862-2562



■ 特別養護老人ホーム八流荘 障害者支援施設あき

(特別養護老人ホーム八流荘)

〒784-0033 高知県安芸市赤野甲 561-2
 E-mail: yanagare@tosakouseikai.or.jp
 TEL: 0887-34-3727
 FAX: 0887-35-4697

(障害者支援施設あき)

〒784-0033 高知県安芸市赤野甲 564
 E-mail: aki@tosakouseikai.or.jp
 TEL: 0887-34-3736
 FAX: 0887-35-4697



■ 障害者支援施設とさ

〒781-1143 高知県土佐市波介 1244-1
 E-mail: tosaen@tosakouseikai.or.jp
 TEL: 088-852-2944
 FAX: 088-852-3611



社会福祉法人 土佐厚生会

【法人本部】 〒783-0052 高知県南国市左右山 290-2 TEL: 088-862-3444 (代表) FAX: 088-862-2562
 E-mail: info@tosakouseikai.or.jp

Social Welfare Corporation Tosakouseikai

社会福祉法人 土佐厚生会

〒783-0052 高知県南国市左右山290-2
TEL : 088-862-3444 FAX : 088-862-2562
E-mail : info@tosakouseikai.or.jp

