

令和4年度 処遇改善加算に基づく取組について

本会では、処遇改善加算及び特定処遇改善加算を積極的に取得し、介護職員等の賃金改善、資質の向上、労働環境の整備に取り組みます。

□ 介護保険サービス

【加算取得状況】 ○印の加算区分を取得しています。

施設名	サービス名	処遇改善加算(Ⅰ)	特定処遇改善加算	
			(Ⅰ)	(Ⅱ)
特別養護老人ホーム 八流荘	介護老人福祉施設	○	○	
	短期入所生活介護	○	○	
	介護予防短期入所生活介護	○	○	
ホームヘルプステーション やながれ	訪問介護	○	○	
	総合事業	○	○	
小規模多機能型居宅介護 事業所 南風	小規模多機能型居宅介護	○		○
	介護予防小規模多機能型居宅介護	○		○

【職場環境等要件の実施項目】

分類	計画期間中に実施する事項
入職促進に向けた取組	○法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化(新採職員等を対象とした法人理念研修の実施、各施設・事業所での会是の掲示及び朝礼等での唱和を実施)
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	○上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保(人事考課育成面接等の実施)
両立支援・多様な働き方の推進	○子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実(半日有給・時間単位有給制度の運用、年間公休日数の増加) ○職員の希望に即した非正規から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	○介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施(ノーリフティングケアの実践、ラジオ体操・腰痛予防体操等の実施)
生産性向上のための業務改善の取組	○5S活動(整理・整頓・清掃・清潔・躰)の実践による職場環境の整備
やりがい・働きがいの醸成	○ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善(業務改善提案制度の実施) ○ケアの好事例や利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供(職員会や朝礼等での情報共有)

□ 障害福祉サービス

【加算取得状況】 ○印の加算区分を取得しています。

施設名	サービス名	処遇改善加算 (Ⅰ)	特定処遇改善加算	
			(Ⅰ)	(Ⅱ)
障害者支援施設こくふ	施設入所支援、 生活介護、短期入所	○	○ (区分なし)	
障害者支援施設ステージ桜が丘	施設入所支援、 生活介護、短期入所	○	○ (区分なし)	
障害者支援施設とさ	施設入所支援、 生活介護、短期入所	○	○ (区分なし)	
ウィール社	就労継続支援B型	○	○	
ファースト	就労継続支援B型	○	○	
カトレア	就労継続支援B型	○	○	

【職場環境等要件の実施項目】

分類	計画期間中に実施する事項
入職促進に向けた取組	○法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化(新採職員等を対象とした法人理念研修の実施、各施設・事業所での会是の掲示及び朝礼等での唱和の実施)
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	○上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保(人事考課育成面接等の実施)
両立支援・多様な働き方の推進	○子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実(半日有給・時間単位有給制度の運用、年間公休日数の増加) ○職員の希望に即した非正規から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	○福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入及び研修等による腰痛対策の実施(ノーリフティングケアの実践、ラジオ体操・腰痛予防体操等の実施)
生産性向上のための業務改善の取組	○5S活動(整理・整頓・清掃・清潔・躰)の実践による職場環境の整備
やりがい・働きがいの醸成	○ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善(業務改善提案制度の実施) ○支援の好事例や利用者やその家族から謝意等の情報を共有する機会の提供(職員会や朝礼等での情報共有)

社会福祉法人土佐厚生会は

働く職員の成長と働きやすさを大切にしています。